



GESTALT/DO
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES



01

PROGRAMA DOS _

www.gestaltdo.com

DESARROLLO DE ORGANIZACIONES Y SISTEMAS

PROGRAMA DOS / 2014 - 2015

INSTITUTO DE DESARROLLO DE ORGANIZACIONES DE BARCELONA GESTALT DO

WWW.GESTALTD0.COM

EL PROGRAMA

El Instituto de Desarrollo de Organizaciones de Barcelona Gestalt DO ofrece el Programa DOS de formación en Desarrollo de Organizaciones y Sistemas con enfoque Gestalt-Sistémico, pionero en habla hispana.

El Programa DOS es una formación que va dirigida a aquellas personas que quieren mejorar y ampliar sus competencias personales y profesionales, interviniendo e influyendo en las empresas y organizaciones desde una perspectiva humanista.

Los y las participantes realizan el entrenamiento necesario para intervenir, liderar, facilitar e influir significativamente en los procesos de desarrollo de equipos y organizaciones.

El curso está estructurado en seis sesiones intensivas y residenciales, de las cuales tres son de cinco días y tres de 7 días, con un total de 300 horas.

Cada sesión está dirigida por consultores y docentes internacionales de prestigio y amplia experiencia en el desarrollo de organizaciones y equipos.

El equipo docente de Gestalt DO acompaña al grupo durante todas las sesiones del curso, y realiza una labor de apoyo permanente para poder optimizar el proceso de aprendizaje de los participantes.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

A personas con responsabilidades como agentes de cambio o con experiencia en organizaciones:

- _ Entorno empresarial: líderes, directivos, responsables de equipos o áreas funcionales, gerentes, etc.
- _ Administración Pública: políticos, técnicos y profesionales de servicio a la comunidad

CONSULTORÍA PARA
ORGANIZACIONES Y FORMACIÓN
PARA PROFESIONALES



GESTALT/DO
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES



02

PROGRAMA DOS _

www.gestaltdo.com

- _ Tercer sector: Cooperantes y profesionales con experiencia
- _ Consultores y asesores, bien sea internos o externos
- _ Personas formadas en enfoque Gestalt o Sistémico clínico, que desean trabajar con organizaciones

METODOLOGÍA

La metodología del Programa DOS es colaborativa y participativa, con enfoque en la tarea. Incluye teoría, aprendizaje vivencial, demostraciones, ejercicios, sesiones de práctica y trabajo en grupos.

Destaca el trabajo con clientes como parte importante y distintiva de la metodología: el programa ofrece la oportunidad de realizar intervenciones en organizaciones y empresas en el área de Barcelona, que facilitan integrar la experiencia y los aprendizajes con los recursos propios de los participantes.

Con un docente por cada 5/6 participantes, el programa se desarrolla en seis sesiones residenciales a lo largo de 21 meses, en las que se aprende sobre:

- _ Principios del enfoque Gestalt
- _ Principios del enfoque Sistémico
- _ Trabajo con grupos, equipos y sistemas complejos



CONSULTORÍA PARA
ORGANIZACIONES Y FORMACIÓN
PARA PROFESIONALES



GESTALT/DO
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES



03

PROGRAMA DOS

www.gestaltdo.com

- _ Regulación y transformación de conflictos
- _ Diseño y facilitación de procesos participativos

Sesión uno y dos:

Principios de los enfoques Gestalt y Sistémico aplicados al contexto de las organizaciones.
Creación de grupos y de las normas de la comunidad.
Docente invitado: Joseph Melnick & Susanne Blom

Sesión tres:

Observación y análisis de procesos grupales y equipos de trabajo.
Inclusión de la diversidad e integración del individuo en la cultura organizativa.
Docente invitado: Sushma Sharma

Sesión cuatro:

Comprensión de los aspectos de transformación de los procesos de diálogo.
Entrenamiento en la actitud y las habilidades básicas necesarias para facilitar el diálogo con las partes en conflicto.
Docente invitado: Gudrun Kramer & Wilfried Graf

Sesión cinco:

Aprendizaje de las condiciones y estructuras necesarias para diseñar y facilitar procesos participativos en sistemas complejos.
Entrenamiento en el uso de métodos y técnicas participativas.
Docente invitado: Sushma Sharma

Sesión seis:

Integración de los aprendizajes y cierre del proceso.
* Las sesiones tres, cuatro y cinco incluyen prácticas / intervenciones en organizaciones y empresas en el área de Barcelona.

ALGUNOS DE LOS APRENDIZAJES QUE LOS PARTICIPANTES REALIZAN

- _ Percepción clara de situaciones y procesos
- _ Auto-consciencia y confianza

CONSULTORÍA PARA
ORGANIZACIONES Y FORMACIÓN
PARA PROFESIONALES



GESTALT/DO
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES



04

PROGRAMA DOS

www.gestalttdo.com

- _ Toma de decisiones
- _ Detección y estímulo de las capacidades y potencialidades de individuos y equipos
- _ Las diferencias individuales y la diversidad como recurso para el desarrollo de equipos de trabajo eficientes
- _ Reconocimiento, regulación y transformación de conflictos durante el desarrollo de procesos
- _ Nuevos marcos de actuación para liderar y gestionar los cambios
- _ Construcción y gestión de equipos enfocados en la tarea
- _ Co-gestión de equipos pluridisciplinarios y multiculturales
- _ Manejo de la complejidad
- _ Comprensión del desarrollo de las culturas organizativas

El equipo docente del Instituto de Desarrollo de Organizaciones de Barcelona Gestalt DO está formado por: Teresa Barbena Anglada, Joan Gómez, Neus Ribas, Mar Morollón Pardo, Xavier Palomares Chofre y Paco López Vidal.

EL PROGRAMA DOS CUENTA CON CONSULTORES/DOCENTES INVITADOS INTERNACIONALES DE PRESTIGIO Y AMPLIA EXPERIENCIA

Blom, Susanne MSc, candidata PhD. _ Nacida en Dinamarca, vive en Copenhague y es consultora de organizaciones y directora en Kreos ApS, especializada en desarrollo de organizaciones, dinámica de grupos y formación en liderazgo. Trabaja con varios tipos de organizaciones; compañías privadas como COWI, SAS o NovoNordisk e instituciones como sindicatos y hospitales. Susanne enseña y forma en todo el mundo, ha sido líder pedagógico en el Instituto de Psicoterapia de Copenhague, y durante varios años en la Academia de Escandinavia Gestalt, enseñando en el MSc de Gestalt en organizaciones. En la actualidad, trabaja con GestaltPartner en Estocolmo. Ha publicado en las áreas de desarrollo de los grupos y la eficiencia del grupo, y actualmente está escribiendo su tesis doctoral sobre "la identidad del trabajo en el contexto del cambio radical en las organizaciones, una perspectiva Gestalt".

Graf, Wilfried PhD. _ Nacido en Austria, vive actualmente en Jerusalén, y trabaja como investigador, asesor y docente en regiones en conflicto y sociedades post-conflictivas. En particular ha trabajado en Sri Lanka, Asia Central, y actualmente trabaja en Israel / Palestina. Co-fundador y Co-director hasta 2011 del Institute for Integrative Conflict Transformation and Peacebuilding, IICP. Actualmente es director ejecutivo del Herbert C. Kelman Institute, e investigador del Centro para la Investigación de la Paz y la Educación de la Paz en Alpen-Adria-University de Klagenfurt.

Kramer, Gudrun PhD. _ Nacida en Alemania, vive actualmente en Jerusalén y es experta en transformación de conflictos. Ha trabajado en este campo durante más de quince años. Directora del Instituto Herbert C. Kelman, HKI, de Viena. Directora de la Corporación de Desarrollo Alemana en la Regional Social and Cultural Fund for Palestinian Refugees and Gaza Population.

CONSULTORÍA PARA
ORGANIZACIONES Y FORMACIÓN
PARA PROFESIONALES



GESTALT/DO
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES



05

PROGRAMA DOS

www.gestalttdo.com

Directora ejecutiva hasta 2010 del Institute for Integrative Conflict Transformation and Pacebuilding, IICP, ahora HKI (Viena).
Diseño e implementó proyectos de diálogo en el Cáucaso Sur, Asia Central y Sur, Oriente Medio y África.

Melnick, Joseph PhD. — Nacido en Estados Unidos, vive en Portland y es co-director del Cape Code Training Program en Massachussets. Forma parte del consejo directivo del GISC (Gestalt International Study Center), y es terapeuta familiar y consultor OD (Desarrollo de Organizaciones). Es también editor y fundador de la Gestalt Review y co-autor junto a Edwin C. Nevis del libro Arreglando El Mundo. Ha escrito numerosos artículos y capítulos de libros sobre sistemas íntimos, dinámica de grupo y cambio organizativo y social.

Sharma, Sushma. — Nacida en la India, vive en Bombay y es fundadora y directora de Resonate Consulting, su trabajo se ha dirigido a crear crecimiento des del cambio, dedicada al desarrollo de organizaciones desde 1985 en India, Estados Unidos, Canadá, el Reino Unido, Trinidad y Tobago, Mauricio y en Países de Asia Pacífico. Ha sido presidenta de la ISABS (Indian Society for Applied Behavioral Sciences). Es miembro profesional del NTL (Institute for Applied Behavioral Sciences) y ha formado parte del consejo directivo de esta organización entre los años 2008 – 2012. Es miembro de IODA, HRD network y ODN. Y por último y no menos importante, es co-propietaria del enfoque Appreciative Inquiry para organizaciones.

CALENDARIO DE LAS SESIONES

2014

Febrero del 19 al 23 / Sesión uno

Junio del 11 al 15 / Sesión dos

Octubre del 11 al 17 / Sesión tres

2015

Febrero del 7 al 13 / Sesión cuatro

Junio del 6 al 12 / Sesión cinco

Octubre del 7 al 11 / Sesión seis

LUGAR

Las sesiones se realizan en la Abadía de Montserrat (situada a 50 km al noroeste de Barcelona), y el alojamiento en el Hotel Abat Cisneros.

CONSULTORÍA PARA
ORGANIZACIONES Y FORMACIÓN
PARA PROFESIONALES



GESTALT/DO
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES



06

PROGRAMA DOS

www.gestalttdo.com

IMPORTE Y CONDICIONES DE PAGO

El importe del programa DOS es de 9.000€ (1.500€ por sesión). No incluye viajes ni alojamiento. Se abonará el 60% del importe total del curso en el momento de la inscripción, y el 40% restante antes de la cuarta sesión.

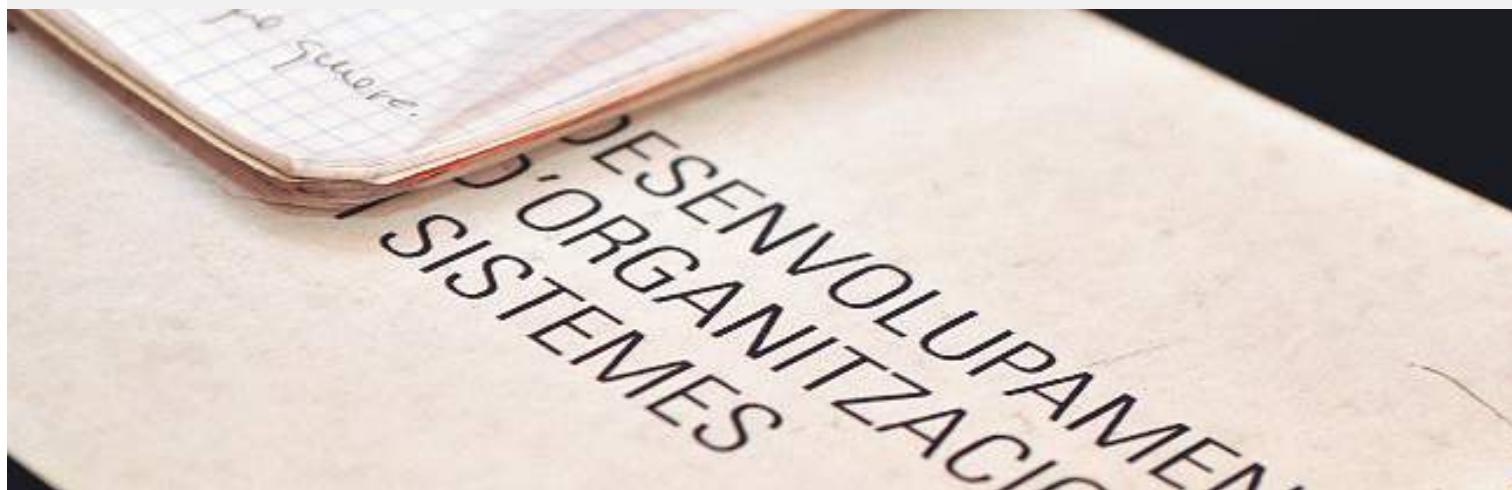
BECAS

El Instituto de Desarrollo en Organizaciones de Barcelona Gestalt DO dispone de un número limitado de becas para incluir a personas interesadas y comprometidas con el programa, y con dificultades económicas.

PROCESO DE INSCRIPCIÓN

Para participar en el Programa DOS contacta con el Instituto de Desarrollo de Organizaciones de Barcelona Gestalt DO:

instituto@gestalttdo.com / www.gestalttdo.com



CONSULTORÍA PARA
ORGANIZACIONES Y FORMACIÓN
PARA PROFESIONALES