



INSTITUTO GESTALT/DO
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES

Taller

Introducción al desarrollo de líderes y organizaciones

Barcelona
18, 19 y 20 de noviembre



INSTITUTO GESTALT/DO
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES

Taller Introducción al desarrollo de líderes y organizaciones



Realizarás aprendizajes útiles para liderar personas, gestionar proyectos e intervenir en grupos desde una perspectiva humanista.

01 > Introducción

El Instituto Gestalt/DO te invita a participar en el taller intensivo de 3 días **Introducción al Desarrollo de Líderes y Organizaciones**.

En este taller realizarás aprendizajes útiles para liderar personas, gestionar proyectos e intervenir en grupos desde una perspectiva humanista. Podrás mejorar tu capacidad de observación y de intervención, y te permitirá reconocer tus fortalezas como líder y conectar en profundidad con tu propio estilo de liderazgo.

Asimismo, podrás descubrir y vivenciar aspectos esenciales del **Programa DLO**, el primer programa de liderazgo y desarrollo de organizaciones con enfoque Gestalt-Sistémico en habla hispana.

Podrás descubrir aspectos esenciales del Programa DLO



Para conocer el Programa DLO [clica aquí >](#)

02 > ¿Por qué?

El cambio constante es un elemento definitorio de la vida organizacional actual, que requiere líderes flexibles, adaptables y hábiles en el trabajo con las personas.

Una actitud adecuada facilita la comprensión de los sistemas humanos complejos y de las estructuras organizacionales, y esto posibilita el diseño de estrategias de cambio que influyan significativamente en los sistemas y organizaciones.

- ❖ Desarrollando estilos de liderazgo que integren la riqueza de la diversidad y el potencial creativo de las personas, y que puedan atender al mismo tiempo las dinámicas de relación y de trabajo que se producen en el equipo y la organización.
- ❖ Aprendiendo a integrar la tensión entre la búsqueda de resultados por parte de la organización y la búsqueda de sentido y de bienestar de las personas.

Aprenderás
a integrar la tensión
entre la búsqueda de
resultados por parte de
la organización y la
búsqueda de sentido y
de bienestar de las
personas.





03 >

¿A quién va dirigido?

Este taller está dirigido a aquellas personas que quieren mejorar y ampliar sus competencias personales y profesionales, interviniendo e influyendo en las organizaciones desde una perspectiva más humanista, más libre, más humana, más genuina, más creativa y más inclusiva.

- 1.** Entorno empresarial: líderes, directivos, emprendedores, responsables de equipos o áreas funcionales, gerentes, etc.
- 2.** Administración Pública: políticos, técnicos y profesionales de servicio a la comunidad.
- 3.** Tercer sector: Cooperantes y gestores de proyectos.
- 4.** Consultores y asesores, bien sea internos o externos.
- 5.** Personas formadas en enfoque Gestalt o Sistémico clínico, que desean trabajar con organizaciones.



04 >

Metodología

El taller es vivencial y tiene en consideración la experiencia y los recursos propios del participante.

El taller es vivencial y tiene en consideración la experiencia y los recursos propios del participante.

Durante el proceso se crearán espacios de aprendizaje en el que se combinarán exposiciones teóricas y experimentación con casos prácticos que tendrán en cuenta las características de los equipos, organizaciones y sistemas donde los participantes trabajan y ejercen su liderazgo.

Podrás aprender cómo usarte a ti mismo como instrumento de cambio en la interacción con los diferentes niveles de sistema:

- ❖ Individuos
- ❖ Sistema de dos personas (diada)
- ❖ Grupos y subgrupos
- ❖ Organizaciones

05 >

Contenidos

- ❖ **Presencia:** Observar el estilo de nuestro liderazgo y utilizarlo como un instrumento para influir en los equipos. Apoyar la toma de conciencia en el proceso y despertar el interés del equipo en identificar qué está funcionando y qué no.
- ❖ **Poder:** Entender las dinámicas de poder en el equipo y dentro del sistema, y aprender a gestionar la autoridad propia y las figuras de autoridad.
- ❖ **Polaridades:** Apreciar las tensiones en el proceso y en uno mismo es esencial para aportar, influir y conseguir resultados prácticos, de manera positiva.
- ❖ **Realidades múltiples:** Comprender el valor de las diferencias / resistencias, y de cómo las necesitamos para que proceso, equipo y organización evolucionen, y cómo manejarlo.



06 > Aprendizajes

1. Reconocer tus fortalezas como líder y conectar en profundidad con tu propio estilo de liderazgo.
2. Realizar intervenciones significativas en grupos y equipos de trabajo.
3. Mejorar la capacidad de observación de situaciones y procesos.
4. Usar la diversidad como recurso para el desarrollo de equipos de alto rendimiento.
5. Ampliar la capacidad de observar y compartir selectivamente observaciones sobre lo que está sucediendo en otra persona, grupo o sistema.
6. Comprender el desarrollo de las culturas organizativas.

07 > Docentes



❖ **Blom, Susanne.** MSc, candidata PhD. Nacida en Dinamarca, vive en Copenhague y es consultora de organizaciones y directora en Kreos ApS, especializada en desarrollo de organizaciones, dinámica de grupos y formación en liderazgo. Trabaja en varios tipos de organizaciones; compañías privadas como COWI, SAS o NovoNordisk e instituciones como sindicatos y hospitales. Susanne enseña y forma en todo el mundo, ha sido líder pedagógico en el Instituto de Psicoterapia de Copenhague, y durante varios años en la Academia de Escandinavia Gestalt, enseñando en el MSc de Gestalt en organizaciones. En la actualidad, trabaja con GestaltPartner en Estocolmo. Ha publicado en las áreas de desarrollo de los grupos y la eficiencia del grupo, y ha escrito su tesis doctoral sobre “la identidad del trabajo en el contexto del cambio radical en las organizaciones, una perspectiva Gestalt”.



❖ **Gómez, Joan.** Nacido en Barcelona, es co-director del Instituto Gestalt/DO para el desarrollo integral de organizaciones. Es co-director de la Escuela Gestalt Barcelona para terapeutas. Es psicoterapeuta y consultor D.O. (Desarrollo de Organizaciones), dedicado a facilitar procesos de cambio en organizaciones nacionales e internacionales, y a formar a líderes y consultores en España, Europa, América, Asia y Oriente Medio.





La organización
dispone de 40
invitaciones para
asistir gratuitamente
al Taller de
Barcelona.

08 >

Asistencia al Taller por invitación

La organización dispone de 40 invitaciones para asistir gratuitamente al taller de Barcelona para aquellas personas que:

- > Por las características de su trabajo, los contenidos del taller sean significativos para una mejora en el desempeño del mismo.
- > Puedan demostrar experiencia profesional en liderazgo de organizaciones o equipos, y/o en intervención en grupos.
- > Se comprometan a asistir a todas las sesiones.

❖ El Taller tendrá lugar los días 18, 19 y 20 de noviembre de 2016 en:

Hotel Onix Rambla. Rambla Catalunya 24, 08007 Barcelona

- > **Día 1:** Viernes, 18 de noviembre: Sesión Mañana: 10h-14h
Sesión Tarde: 16h-20h
- > **Día 2:** Sábado, 19 de noviembre: Sesión Mañana: 10h-14h
Sesión Tarde: 16h-20h
- > **Día 3:** Domingo, 20 de noviembre: Sesión Mañana: 10h-14h

9 >

Proceso de inscripción

❖ Inscripción mediante invitación gratuita:

Si deseas asistir al taller por invitación gratuita, mándanos un email a instituto@gestalttdo.com, indicando en el asunto **Invitación Taller noviembre Barcelona** y nos pondremos en contacto contigo.



INSTITUTO GESTALT/DO
DESARROLLO DE ORGANIZACIONES

www.gestaltdo.com / instituto@gestaltdo.com / +34 931 221 264